

ПРОЦЕДУРА FSC

Оценка приверженности организации к соблюдению ценностей FSC и техники безопасности и охраны труда в рамках цепочки поставок.

FSC-PRO-20-001 (перевод)



| | |
|-------------------------------|--|
| Название: | Оценка приверженности организации к соблюдению ценностей FSC и техники безопасности и охраны труда в рамках цепочки поставок |
| Код документа: | FSC-PRO-20-001 V1-0 EN |
| Дата утверждения: | 19 августа 2011 |
| Дата начала действия: | 01 октября 2011 |
| Одобрено: | Руководитель Отдела Политик и Стандартов |
| Контактная информация: | Международный Центр FSC – Отдел Политик и Стандартов 53113 Германия, Бонн, ул. Шарля-де-Голя 5. тел: +49-228 / 367-66-0 факс: +49-228 / 367-6630 E-mail: policy.standards@fsc.org |

©2011 Forest Stewardship Council, A.C. Все права защищены.

Никакая часть данного документа, охраняемого законом об авторском праве издателя, не может быть воспроизведена или скопирована в любой форме или любыми средствами (графическими, электронными или механическими, включая фотокопирование, запись, запись на магнитных носителях, или путем съема информации) без письменного разрешения издателя.

Forest Stewardship Council® (FSC) (Лесной попечительский совет) – это независимая, некоммерческая, негосударственная организация, основанная для поддержки экологически приемлемого, социально выгодного и экономически жизнеспособного управления мировыми лесами.

Видение FSC заключается в соблюдении при управлении мировыми лесами социальных, экологических и экономических прав и потребностей настоящего поколения без ущемления указанных прав будущих поколений.

A Область применения

В настоящем документе устанавливаются процедуры для обязательного использования сертификационными органами при оценке приверженности владельца сертификата к соблюдению ценностей FSC и техники безопасности и охраны труда в рамках цепочки поставок. Однако для ознакомления с процедурами, которые сертификационный орган будет использовать при оценке соответствующих требований, владельцы сертификатов и другие заинтересованные стороны также могут воспользоваться данным документом.

B Дата вступления в силу

Данная процедура вступает в силу 01 октября 2011.

C Ссылки

Все нижеперечисленные документы не являются атрибутом применения данной процедуры. При ссылке на документ без указания номера версии используется последняя редакция данного документа (включая любые поправки).

FSC-POL-01-004 Политика по ассоциированию организаций с FSC

FSC-STD-40-004 Стандарт сертификации цепочки поставок

FSC-STD-20-011 Стандарт аккредитации оценок цепочки поставок

E Термины и определения

В контексте данной процедуры применяются термины и определения используемые в политике *FSC-POL-01-004*, а также в стандартах *FSC-STD-20-011* и *FSC-STD-40-004*.

Предисловие

Миссия FSC состоит в продвижении экологически приемлемого, социально выгодного и экономически жизнеспособного управления лесами в мире. Все чаще приходится признавать, что ассоциирование FSC с организациями, осуществляющими недопустимые лесохозяйственные действия, негативно сказывается на репутации FSC и, в конечном счете, на способности FSC осуществлять свою миссию. Для решения этого проблемного вопроса в июле 2009 Совет Директоров FSC принял «Политику по ассоциированию организаций с FSC» (*FSC-POL-01-004*) о формировании критериев ассоциирования сторонних организаций с FSC.

В марте 2011 Совет директоров FSC одобрил рекомендацию, подготовленную Комитетом по разработке политик и стандартов FSC и предписывающую FSC безотлагательно включить требования политики *FSC-POL-01-004* во все соответствующие документы системы (например, стандарты, контракты).

Включив данные требования в систему сертификации цепочки поставок, FSC рассчитывает улучшить комплексное единообразие системы FSC и придать больше уверенности потребителям в вопросах соблюдения прав рабочих на протяжении всей цепи поставок.

ПРОЦЕДУРА FSC

1 Введение

Новые требования по сертификации цепочки поставок (CoC), представленные в стандарте FSC-STD-40-004 V2-1 (пункты 1.5 и 1.6), включают в себя требования «Политики по ассоциированию организаций с FSC» (FSC-POL-01-004) и предписывают владельцам сертификатов продемонстрировать свою приверженность к соблюдению техники безопасности и охраны труда.

Настоящие требования разработаны, чтобы избежать наличия в системе сертифицированной деятельности FSC процессов, противоречащих ценностям FSC. Такие требования – значительный вклад в совершенствование комплексного единообразия системы FSC, а также они придают дополнительную уверенность потребителям в вопросах соблюдения прав рабочих на протяжении всей цепи поставок.

Осознавая, что подобные изменения могут оказать значительное влияние на деятельность сертификационных органов, а также на адаптацию и последующее соответствие деятельности владельцев сертификатов указанным требованиям, FSC разработало процедуру для плавного внедрения новых требований в систему FSC сертификации цепочки поставок.

Для достижения вышеуказанной цели внедрение и оценка новых требований разделены на два этапа.

На первом этапе каждая организация должна будет продемонстрировать свою приверженность, подписав само-декларацию, где указывается ее приверженность к соблюдению ценностей FSC, а также должна будет разработать процедуры по технике безопасности и охране труда для участков, включенных в масштаб действия сертификата FSC, и соблюдать их в дальнейшем.

Аудиторы сертификационного органа не обязаны искать дополнительные доказательства в подтверждение соответствия организации ценностям FSC и соблюдения техники безопасности и охраны труда, если только они не обнаружили объективные свидетельства несоответствия в ходе аудиторской проверки на территории предприятия (например, использование детского труда, отсутствие аварийно-спасательного оборудования и т.д.). В этом случае аудитор может воспользоваться предложенными индикаторами (см. Приложение А) для дальнейшей оценки.

Выявленные несоответствия должны быть выставлены организации в форме запросов о проведении корректирующих мероприятий (CAR) (в зависимости от конкретного случая).

На втором этапе FSC продолжит разработку подробных проверяемых требований, взяв за основу образцы индикаторов, приведенных в Приложении А, а также исходя из накопленного опыта и комментариев заинтересованных сторон.

2 Квалификация аудитора

Ведущие аудиторы цепочки поставок, квалификация которых соответствует требованиям Приложения 2 стандарта FSC-STD-20-001 V3-0, считаются достаточно квалифицированными и для проверки пунктов 1.5 и 1.6 стандарта FSC-STD-40-004 V2-1.

3 Оценка пункта 1.5: Приверженность ценностям FSC

Сертификационный орган несет ответственность за проверку соответствия организации пункту 1.5., удостоверяя нижеследующее:

- **Само-декларация организации:** Организация подписала само-декларацию по образцу FSC (см. Приложение В).

Отсутствие подписанной декларации должно расцениваться как значительное несоответствие.

4 Оценка пункта 1.6: Техника безопасности и охрана труда

Сертификационный орган несет ответственность за проверку соответствия организации пункту 1.6., удостоверяя нижеследующие элементы системы качества:

- **уполномоченный представитель** по технике безопасности и охране труда;
- **процедура(ы) компании** по технике безопасности и охране труда;
- **обучение** персонала по технике безопасности и охране труда.

Примечание: В разных организациях объем документации и масштабы обучения по технике безопасности и охране труда могут варьироваться в зависимости от:

- а) размера организации и типа деятельности;
- б) сложности процессов и их взаимодействия;
- в) компетентности персонала.

ПРИЛОЖЕНИЕ А. Образцы индикаторов, на которые могут опираться аудиторы сертификационного органа при проведении оценки соответствия организации пунктам 1.5 и 1.6 стандарта FSC-STD-40-004 V2-1.

| Незаконные рубки или торговля нелегальной древесиной или лесной продукцией | |
|--|--|
| Требование | Образец индикаторов |
| Торговля нелегальной древесиной или лесной продукцией | <ul style="list-style-type: none"> • существование законов, регулирующих торговлю древесиной в стране/регионе (например, План действий Европейского Союза по совершенствованию практики правоприменения, управления и торговли в лесном секторе (FLEGT), Закон Лейси (Lacey Act), национальные правила лесоторговли); • существование контроля со стороны органов власти; • наличие данных о покупке древесины (договора закупки, счета-фактуры); • свидетельства оплаты пошлин и других сборов, где применимо; • наличие товаросопроводительной документации при транспортировке древесины (копии разрешительной документации на транспортировку или продажу с указанием древесных пород и объемов древесины, в зависимости от обстоятельств). |
| Нарушение любой из ключевых конвенций МОТ в соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда | |
| Требование | Образец индикаторов |
| Свобода создания объединений и право на ведение коллективных переговоров (о заключении коллективного договора) | <ul style="list-style-type: none"> • свидетельства ведения коллективных переговоров и сделок между организацией и ее рабочими или рабочими объединениями; • политики организации о признании прав рабочих, а также свободы создания объединений; • интервью с рабочими организации, а также с представителями рабочих, если применимо; • свидетельства о проведении сторонних проверок выполнения данного требования (например, SA 8000); • существование национального законодательства и осуществление контроля органами государственной власти; • существование рабочего объединения в рамках данной организации. <p>Примечание: В странах, где законодательство и/или вмешательство государства ограничивают свободу создания объединений и право на ведение коллективных переговоров,</p> |

| | |
|----------------------------|---|
| | <p>организация, как минимум, не должна запрещать своим рабочим свободно выбирать своих представителей, если у них возникнет такое желание. В таком случае будет считаться, что организация соответствует требованию.</p> |
| <p>Принудительный труд</p> | <ul style="list-style-type: none"> • трудовые соглашения; • результаты контроля и мониторинга со стороны органов государственной власти (например, отсутствие принудительного труда в стране/регионе или же в соответствующей отрасли); • интервью с рабочими организации и персоналом подрядчиков, осуществляющих свою деятельность на объектах владельца сертификата, а также с представителями рабочих, если применимо; • свидетельства о проведении сторонних проверок выполнения данного требования (например, SA 8000); • существование национального законодательства и осуществление контроля органами государственной власти. |
| <p>Детский труд</p> | <ul style="list-style-type: none"> • трудовое соглашение; • результаты контроля и мониторинга со стороны органов государственной власти (например, детский труд не применяется в стране/регионе или же в соответствующей отрасли); • интервью с рабочими организации и персоналом подрядчиков, осуществляющих свою деятельность на объектах владельца сертификата, а также с представителями рабочих, если применимо; • свидетельства о проведении сторонних проверок выполнения данного требования (например, SA 8000); • существование национального законодательства и осуществление контроля органами государственной власти. |
| <p>Дискриминация</p> | <ul style="list-style-type: none"> • интервью с рабочими организации и персоналом подрядчиков, осуществляющих свою деятельность на объектах владельца сертификата, а также с представителями рабочих, если применимо; • свидетельства о проведении сторонних проверок выполнения данного требования (например, SA 8000); • существование национального законодательства и осуществление контроля органами государственной власти; • политики организации, а также объявления о приеме на работу в данную организацию, которые предоставляют справедливые (не дискриминирующие) возможности трудоустройства. <p>Примечание: Если при выполнении определенных работ преобладают мужчины или женщины, то это не обязательно подразумевает дискриминацию. Аудитору необходимо</p> |

| | |
|--|--|
| | оценить доказательства, что организация не пропагандирует или не допускает дискриминацию по половому, возрастному, национальному и другим признакам. |
| Техника безопасности и охрана труда | |
| Требование | Образец индикаторов |
| Техника безопасности и охрана труда | <ul style="list-style-type: none"> • существование национального законодательства и осуществление контроля органами государственной власти; • доказательства приобретения, доставки и использования рабочими защитного оборудования; • данные об обучении, несчастных случаях и инструктивная документация; • данные о программах по технике безопасности и охране труда, а также персонале ответственном за данные аспекты; • интервью с рабочими организации и персоналом подрядчиков, осуществляющих свою деятельность на объектах владельца сертификата, а также с представителями рабочих, если применимо; • свидетельства о проведении сторонних проверок выполнения данного требования (например, OHSAS 18001). |

ПРИЛОЖЕНИЕ В. Образец само-декларации о политике FSC-POL-01-004

С а м о - д е к л а р а ц и я
в отношении FSC-POL-01-004
(Политика по ассоциированию организаций с FSC)

Нижеподписавшаяся Организация ассоциируется с Лесным Попечительским Советом (Forest Stewardship Council A.C.), Оахака, Мексика, или одной из его дочерних организаций, или филиалов (далее по тексту - FSC) будучи либо членом FSC, либо имея контрактные взаимоотношения с FSC. Таким образом, нижеподписавшаяся Организация прямо заявляет, что ею была прочитана и понята «Политика по ассоциированию организаций с FSC» в том виде, как она опубликована на сайте www.fsc.org. Данная политика отражает позицию FSC о неприемлемости действий организаций или лиц, ассоциированных или которые хотели бы быть ассоциированы с FSC, а также оговаривает механизмы диссоциации.

Исходя из вышеперечисленного, Организация полностью соглашается в настоящий момент и в будущем, пока существуют взаимоотношения с FSC, не совершать (прямо или косвенно) нижеперечисленные неприемлемые действия:

- a) незаконная лесозаготовка или торговля незаконной древесиной или лесной продукцией;
- b) нарушение традиционных прав и прав человека при осуществлении лесохозяйственной деятельности;
- c) уничтожение признаков высокой природоохранной ценности при осуществлении лесохозяйственной деятельности;
- d) значительный перевод лесов в плантации или смена характера землепользования (на нелесохозяйственное);
- e) интродукция генетически модифицированных организмов в ходе лесохозяйственных мероприятий;
- f) нарушение любой из ключевых конвенций МОТ в соответствии с Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

город, дата

Для организации

(Укажите полное наименование организации и ФИО представителя; а также предоставьте подпись уполномоченного представителя и поставьте печать организации, где применимо)
